



Reframe

ADVIES EN TRAINING



Omgaan met verward gedrag

De groep van mensen met verward gedrag is zeer divers. Het gedrag kan voortkomen vanuit: psychische stoornis, dementie, mensen vanuit licht verstandelijke beperking maar ook vanuit alcohol en/of drugsgebruik. Deze training biedt hulp: door het tijdig herkennen en passend te reageren op personen met verward gedrag krijgt u meer grip op uzelf en de situatie. De training 'Omgaan met verward gedrag' geeft u tools en handvatten. De training is geschikt voor zowel de (thuis)zorgprofessional, als de mantelzorg.

Onze aanpak

Wij gaan bij de trainingen uit van het individu. 'Hoe reageer ik in spanningsvolle situaties? Waarom reageer ik zo? Is dat wel de manier waarop ik zou willen reageren?'

Deze zelfkennis vormt het perfecte vertrekpunt voor de rest van de training; het doeltreffend handelen tijdens en na een spanningsvolle gebeurtenis. De focus ligt hierbij op het versterken van uw eigen kwaliteiten, op de manier van handelen die bij u past.

Dankzij de jarenlange ervaring van onze trainers bieden wij een uitgebalanceerd, op maat gemaakt programma. De praktijkgerichte training is opgebouwd uit geleide discussies, onderwijsleergesprekken, individuele oefeningen en praktijksimulaties met professionele trainingsacteurs. De inhoud van de training in combinatie met onze unieke werkwijze zorgen voor een gegarandeerd resultaat.

90%
klantbeoordeling
'zeer tevreden'
Cedeo onderzoek
2018

Wij maken deze training voor u op maat.





Reframe

ADVIES EN TRAINING

Omgaan met verward gedrag

We behandelen oorzaken van agressie, mogelijkheden voor de aanpak en preventie en kijken hierbij ook naar de rol van omgevingsfactoren en de fysieke ruimte.

Opzet

Ook behandelen we de volgende thema's:

- Wat maakt dat het gedrag je toch raakt?
- Wat heb je nodig om beter met de situatie om te kunnen gaan?
- Hoe kun je omgaan met jouw eigen spanning en emoties?
- Wat ligt er daarvan binnen jouw eigen mogelijkheden?
- Welke afspraken kun je als team maken om elkaar te helpen?
- Wat kun je van elkaar leren?



Zowel In-Company als via Open inschrijving mogelijk.

De opdrachten zijn praktijkgericht en de geschetste situaties zijn herkenbaar. Bovendien is er veel ruimte voor uw persoonlijke ontwikkelpunten en besteden we ook aandacht aan de specifieke uitdagingen in uw werkveld. Deze brengen we voorafgaand aan de training in kaart door middel van een online vragenlijst. Door middel van individuele oefeningen en groepsopdrachten op basis van het IK-WIJ-ZIJ principe leert u zichzelf zekerder te voelen tijdens het contact met verwarde personen. Wij leren geen kunstjes aan maar trainen met uw individuele kwaliteiten en kunnen, dat maakt dat u deze training ook echt in de praktijk gaat toepassen. Het geeft u grip op de situatie, hoe stressvol deze ook is.



Omgaan met verward gedrag

In-company

Door onze gedegen kennis op het gebied van spanningsvolle situaties weten we de trainingen naadloos aan te laten sluiten bij een specifieke doelgroep of branche. Zo bent u verzekerd van een relevante, op maat gemaakte, persoonlijke en praktijkgerichte training met maximaal resultaat. De training gaat gepaard met een uitgebreid voortraject waarbij we samen met uw organisatie leerdoelen gaan opstellen. De in-company training is compleet aangepast op de sfeer, werkwijze en cultuur van uw organisatie.



Maatwerk

Open inschrijving

Maar wat als niet iedereen tegelijk aanwezig kan zijn? Of als u benieuwd bent naar ervaringen van anderen buiten uw organisatie? Of als u een eigen onderneming heeft en deze training individueel wilt volgen? Dan kunt u zich individueel inschrijven voor de open training. De opdrachten zijn praktijkgericht en de geschetste situaties zijn herkenbaar. In de training is er veel ruimte voor uw persoonlijke ontwikkelpunten en besteden we ook aandacht aan de specifieke uitdagingen in uw werkveld. Deze brengen we voorafgaand aan de training in kaart door middel van een online vragenlijst.

**Neem vrijblijvend contact met ons op via 013 - 580 15 36
of info@reframe.nl om de mogelijkheden voor
u en/of uw organisatie te bespreken.**